

แบบจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ดำเนินงาน		ปีงบประมาณ 2567 (บาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณา การ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมา ณ				ไตร มา ส1	ไตร มา ส2	ไตร มาส3	ไตร มาส4	
1	โครงการขับเคลื่อน คุณธรรมจริยธรรม สำหรับบุคลากรตาม มาตรฐานจริยธรรม: กิจกรรมประกวด บทความ “การ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร ในสถาบันวิจัย วิทยาศาสตร์สุขภาพ”	กิจกรรม	1	-	10,300	10,300	บทความ จริยธรรมตาม คู่มือ จริยธรรม ผู้ปฏิบัติงาน ใน มหาวิทยาลัยเ เชียงใหม่	ร้อยละ 80	บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจด้าน จริยธรรม เพิ่มขึ้น	-	✓	✓	✓	คณะอนุก กรรมการ จรรยาบรร ณการวิจัย และ จริยธรรม ในการ ทำงาน
2	โครงการขับเคลื่อน คุณธรรมจริยธรรม สำหรับบุคลากรตาม มาตรฐานจริยธรรม: กิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์เพื่อค้นหา	กิจกรรม	1	-	6,800	6,800	Port folio หน้าที่ตาม สายวิชาชีพ ของบุคลากร	ร้อยละ 90	บุคลากร รับทราบหน้าที่ ของตนเองที่มี ต่อหน่วยงาน อย่างมี จริยธรรม	-	✓	✓	✓	คณะอนุก กรรมการ จรรยาบรร ณการวิจัย และ จริยธรรม

	ดวงดาวมาตรฐาน (วิชาชีพ) ด้านจริยธรรม จากบุคลากรภายใน สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์ สุขภาพ ผ่าน Port Folio													ในการ ทำงาน
3	โครงการขับเคลื่อน คุณธรรมจริยธรรม สำหรับบุคลากรตาม มาตรฐานจริยธรรม: กิจกรรมการลงทะเบียน และร่วมเรียนหลักสูตร คุณธรรมและความ โปร่งใสในการทำงาน (CMU - Integrity and Transparency)	กิจกรรม	1	-	-	-	Certificate การอบรม ITA	ร้อยละ 30	บุคลากร ได้รับ ความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับ การแยกแยะ ประโยชน์ส่วน ตนกับส่วนรวม กับความ ละเอียดและ ไม่ ทนต่อการ ทุจริต จิต พอเพียงด้าน ทุจริต และ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการทำงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and	✓	✓	✓	✓	คณะอนุ กรรมการ จรรยาบรร ณการวิจัย และ จริยธรรม ในการ ทำงาน

									Transparenc y Assessment: ITA) เมื่อเรียน จบหลักสูตร					
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--